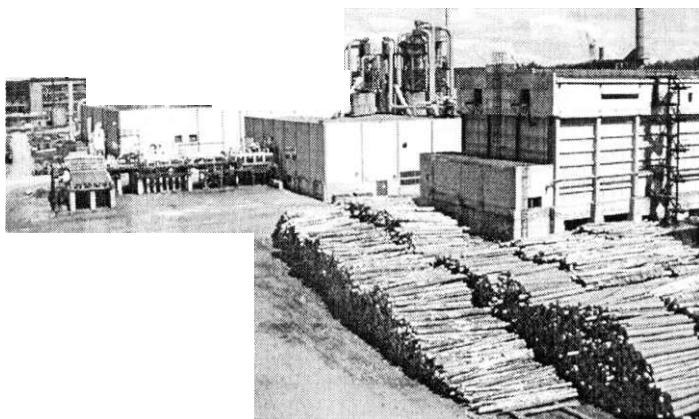


Из первых рук От стабилизации к дальнейшему росту

В стране стали очевидными признаки окончания острой фазы финансово-экономического кризиса, больно ударившего по ее экономике, и, как следствие, по всем остальным, жизненно важным интересам государства и по проблемам его граждан. Уже в этом году прогнозируется рост ВВП более, чем на 4 процента. Намечилось постепенное наращивание объемов производства в самых различных областях экономики. В первую очередь такие позитивные сдвиги необходимы и важны для крупных предприятий, наиболее пострадавших от кризиса. В нашем районе таким предприятием является завод по производству древесно-стружечной плиты. И, естественно, от его благополучного или не очень, состояния во многом зависит экономическая ситуация в целом по Медвежьегорскому району. С учетом этих обстоятельств мы решили взять интервью у исполнительного директора ОАО «Карелия ДСП» Андрея Борисовича Кочеткова.



Корр. - Андрей Борисович, в городе ходят очень тревожные слухи - об угрозе банкротства завода. Поскольку «Карелия ДСП» предприятие градообразующее, крупнейшее в экономической структуре района, людям небезразлична его судьба. Хотелось бы получить информацию об истинной экономической ситуации на предприятии, что называется, «из первых рук»...

А.Б. - Мы в полной мере осознаем и роль «Карелия ДСП» в жизни поселка и района, и ответственность руководства завода за судьбу не только коллектива.

Сегодня на предприятии не простая ситуация, но речи о банкротстве быть не может, мы планируем не сокращать, а набирать работников!

Корр. - На чем основана такая уверенность?

А.Б. - Прежде всего на том, что завод входит в крупнейшую российскую лесопромышленную группу Инвестлеспром. Благодаря помощи головной компании, мы своевременно платим налоги, заработную плату, обеспечиваем предприятие всем необходимым. Вотторых, мы завершаем капитальный ремонт оборудования, что позволит заводу работать стабильно. И, наконец, сформирован полный портфель заказов на июнь-июль. Спрос есть - нужно работать и зарабатывать.

Корр. - Но еще совсем недавно ситуация была, согласитесь, просто плачевной...

А.Б. - Да, с самого начала кризиса в 2008 году из-за резкого падения спроса и цены на выпускаемую нами продукцию, мы вынуждены были сократить - более чем вдвое - объем производства. Лесозаготовители Карелии тоже сильно пострадали, а для нас это выразилось в уменьшении объемов, ритмичности поставок сырья и в падении

его качества. Приходилось работать «с колес», случались сбои в производстве. В прошлом году пришлось свернуть инвестиционные проекты, сократить социальные программы, снизить численность персонала, ввести режим строгой экономии. По-человечески досадно, что кризис, с неизбежными простоями и полным складом готовой продукции, застал нас «на взлете», когда мы планировали рост - и производства, и производительности труда, и качества продукции... Это стало серьезным испытанием для коллектива предприятия. Пришлось на ходу учиться работать в новых условиях.

Корр. - Вы сказали про «киспытание» для коллектива. Это - увольнения, пе-

ревод на сокращенный график работы?..

А.Б. - Безусловно, резкое сокращение производства не могло не сказаться на численности персонала. Необходимо было сохранить завод, предотвратить банкротство. Заводу пришлось перейти на работу в три смены. Когда заказов совсем не было, коллектив выводили в вынужденный простой. В 2008 году на предприятии работало 528 человек, сегодня - 345.

Корр. - Город тоже это прочувствовал: в свое время предприятие имело обширную социальную программу, о которой теперь можно только вспоминать...

А.Б. - Мы и в условиях жесткой экономии ресурсов продолжаем оказывать посильную помощь поселению, детским дошкольным учреждениям, ветеранам. Социальное партнерство - одна из важнейших сфер деятельности любого предприятия, в особенности градообразующего. Однако, конечно, это далеко не те масштабы, что прежде. То же самое можно сказать и о социальных программах внутри коллектива. Но давайте не торопиться с прогнозами. Мы активно стремимся наладить

стабильную и прибыльную работу «Карелия ДСП». Будет успех - возродятся и социальные программы.

Корр. - Есть ли признаки и перспективы восстановления ослабевших в кризис связей с покупателями? Без этого трудно будет вернуться к проектным объемам выпуска продукции, а значит, и к разговору о социальных программах...

А.Б. - Определенная стабилизация наступила. В цифрах для «Карелия ДСП» - это сегодня 300-350 тысяч квадратных метров ламинированной ДСП в месяц. Можно и нужно - больше, поэтому сейчас активно работаем с нашими традиционными партнерами, ищем новые рынки сбыта. Наметившиеся в последнее время тенденции позволяют надеяться на достижение заводом проектных параметров выпуска продукции в течение нескольких месяцев.

Корр. - И каковы ближайшие перспективы у предприятия?

А.Б. - Сокращения и простои, полагаю, остались в прошлом. При увеличении числа заказов перейдем на работу в четыре смены. Будем набирать дополнительно персонал. Кроме этого сегодня мы переходим на прямые договоры о поставках сырья на завод, приобретаем технику для перевозки леса, пересматриваем подходы к структуре сырья, к логистике. Все это, я надеюсь, позволит обеспечить предприятие сырьем для выполнения производственных программ. Организуем самостоятельную транспортировку на завод древесного сырья. Потребуются водители лесовозов. Таким образом, сегодня, как видите, мы планируем не сокращать, а набирать персонал. Есть и другие перспективы, диктуемые новыми реалиями, новыми целями. После детального анализа можно будет сказать, что именно мы будем модернизировать, реконструировать, какие новые виды продукции осваивать.

Одно можно сказать с уверенностью: «Карелия ДСП» в группе Инвестлеспром будет развиваться и дальше, сохраняя масштаб влияния на экономику района.

ИНТЕРВЬЮ ПРОВЕЛ В.ГРЕБНЕВ

